ФОРМУВАННЯ ІМІДЖУ ЛІДЕРСЬКИХ ЯКОСТЕЙ СТУДЕНТСЬКОЇ МОЛОДІ

ЛІДЕР

Людина, що бере на себе роль голови, керівника будь-якої соціальної групи, політичної партії, організації, суспільства в цілому.

Людина, наділена певним обсягом повноважень для того, щоб формулювати і висловлювати інтереси і цілі інших людей, мобілізувати їх на певні дії

Бути лідером – означає також бути стратегом

ФУНКЦІЇ ЛІДЕРА

Якості необхідні ЛІДЕРУ
Сміливість
Рішучість
Уміння брати відповідаль-ність
Уміння підбирати людей
Харизма і почуття передбачення
Здатність мобілізувати людей
Здатність переконувати
Компетентність
Гнучкість розуму

Харизма – це здатність людини притягувати і утримувати увагу інших людей, випромінювати енергію, яка сприяє прийняттю такої людини, відчуттю легкості і бажаності її присутності. Харизматичний лідер наділений невловимим шармом, який забезпечує йому можливість впливу на людей. Харизматична людина впевнена в собі, але несамовпевнена, вона привітна, але не улеслива, спілкування з нею приємне, до слів її хочеться прислухатися.

Лідерство починається з уміння контролювати самого себе, свої думки і емоції. Якщо ви відчуваєте в собі лідера, то в першу чергу повинні навчитися керувати собою і виконувати всі ті правила, дотримання яких будете вимагати від інших. І якщо ви зможете це робити по відношенню до самого себе, це означає, що ви здатні керувати і великою кількістю людей.

**«Лідерство - це розкриття потенціалу,
який дозволить людям стати краще»
(Білл Бредлі).**

ЛІДЕРСТВО — ЦЕ ВПЛИВ НА ЛЮДЕЙ ТАКИМ ЧИНОМ, ЩОБ ВОНИ ДОСЯГАЛИ РЕЗУЛЬТАТІВ, ДЕМОНСТРУЮЧИ ПРИ ЦЬОМУ СТАНДАРТИ І ЯКІСТЬ РОБОТИ ВИЩЕ СВОГО ЗВИЧАЙНОГО РІВНЯ І РОБИЛИ ЦЕ З БАЖАННЯМ.

ЛІДЕРСТВО — РИСА ХАРАКТЕРУ, ЯКУ ВСІ МОЖУТЬ РОЗВИНУТИ.

ФЕНОМЕН ЛІДЕРСТВА ЗА СВОЄЮ ПРИРОДОЮ ПОВ'ЯЗАНИЙ ПЕРШ ЗА ВСЕ ІЗ ПРОЯВОМ МІЖОСОБИСТІСНИХ СТОСУНКІВ.

ЩОБ СТАТИ ЛІДЕРОМ, ЛЮДИНА ПОВИННА МАТИ ЯКОСТІ, ЯКІ ПРОЯВЛЯЮТЬСЯ ЗАЛЕЖНО ВІД СИТУАЦІЙ, ВИМОГ ГРУПИ, ОСОБИСТОГО ВИБОРУ ЛІДЕРА.

БУТИ УНІВЕРСАЛЬНИМ ЛІДЕРОМ ДОСИТЬ СКЛАДНО І ВІДПОВІДАЛЬНО, ЦЕ ВИМАГАЄ ЗАТРАТ СИЛ, ЕНЕРГІЇ.

ЛІДЕРСТВО = БАЧЕННЯ * НАТХНЕННЯ * ЕНЕРГІЯ

ТИПИ ЛІДЕРІВ

- В будь-якому колективі є:

- ***лідер-організатор*** **(організація внутрігрупової діяльності, імідж групи);**
- ***лідер-генератор емоційного настрою*** **(регулює емоційний стан групи, «заряджаючи», вирішує проблеми людських взаємин, завдяки якому в колективі складаються доброзичливі відносини);**
- ***лідер-професіонал*** **(орієнтований на компетентне вирішення будь-яких проблем);**
- ***лідер-ерудит*** **(організатор навчальної діяльності, пітримує інтелектуальний імідж).**

“Тест самооцінки лідерства”

1. Що для Вас є важливішим у конкурсі або грі? **А. Перемога. Б. Розвага.**

2. Чому Ви надаєте перевагу в загальній розмові?

А. Виявляти ініціативу, пропонувати щось. Б. Слухати і критикувати те, що пропонують інші.

3. Чи здатні Ви витримати критику, не входячи у дрібні суперечки, не виправдовуючись?

А. Так. Б. Ні.

4. Чи подобається Вам, коли Вас хвалять прилюдно?

А. Так. Б. Ні.

5. Чи відстоюєте Ви свою думку, якщо обставини (думка більшості) проти Вас?

А. Так. Б. Ні.

6. В компанії, у спільній справі Ви завжди заводило, щось придумуєте, що є цікавим для інших

А.Так. Б. Ні.

7. Чи вмієте Ви приховувати свій настрій від оточуючих? **А. Так. Б. Ні.**

8. Чи завжди Ви терміново і покірливо робите те, що Вам говорять старші? **А. Так. Б. Ні.**

9. Чи вдається Вам у розмові, дискусії переконати, привабити на свій бік тих, хто раніше був з Вами не згоден? **А. Так. Б. Ні.**

10. Чи подобається Вам вчити (повчати, виховувати, навчати, давати поради) інших?

А. Так. Б. Ні.

Обробка та інтерпретація даних

Підрахуйте загальну кількість „А" і „Б" відповідей.

Високий рівень лідерства А = 7-10 балів.

Середній рівень лідерства А = 4-6 балів.

Низький рівень лідерства А = 1-3 балів.

Переважання відповідей „Б" свідчить про дуже низьке або деструктивне лідерство.

Які основні лідерські якості розвинуті у вас зараз? Оцініть за 10 бальною шкалою:

- **ВПЕВНЕНІСТЬ У СОБІ**
- **ВИТРИВАЛІСТЬ**
- **ЗАВЗЯТІСТЬ**
- **ВІДПОВІДАЛЬНІСТЬ**
- **ДОПИТЛИВІСТЬ**
- **ТОВАРИСЬКІСТЬ**
- **ЦІЛЕСПРЯМОВАНІСТЬ**
- **ДОБРОЗИЧЛИВІСТЬ**
- **ВІДКРИТІСТЬ**
- **ТОЛЕРАНТНІСТЬ**
- **ПРИЙНЯТТЯ ПОЧУТТІВ**
- **ВІДВЕРТІСТЬ**
- **УВАГА**
- **КОМПЕТЕНТНІСТЬ**
- **ДРУЖЕЛЮБНІСТЬ**
- **ВМІННЯ ПЕРЕКОНУВАТИ**
- **АКТИВНІСТЬ**
- **ІНІЦІАТИВНІСТЬ**
- **ПРАЦЕЗДАТНІСТЬ**
- **УМІННЯ ВЕСТИ ЗА СОБОЮ**
- **ТВОРЧІСТЬ**
- **СИЛА ВОЛІ**
- **ПОЧУТТЯ ГУМОРУ**
- **ЕМПАТІЯ**
- **ПОВАГА**

ПОРАДИ ЩОДО ФОРМУВАННЯ ЛІДЕРСЬКИХ ЯКОСТЕЙ

ГОЛОВНІ ПРАВИЛА НА КОЖЕН ДЕНЬ

- Бути лідером.
- Відчувати себе лідером.
- Діяти, як лідер.
- Самовиражатися, як лідер.
- Виглядати, як лідер.
- Відзначати та аналізувати успіхи інших лідерів.
- Бачити і підтримувати лідерство в інших.

ГОЛОВНИЙ ДЕВІЗ НА КОЖЕН ДЕНЬ

Понеділок: Берись за все, що ти добре знаєш, вмієш чи мрієш знати і вміти.
Вівторок: Будь сміливим! В сміливості полягає геніальність, влада і чарівна сила.
Середа: Навчись радіти перешкодам і використовувати їх на благо собі.
Четвер: Не помиляється той, хто нічого не робить.
П’ятниця: Успіх – це ще не крапка, поразка – це ще не кінець. Єдине, що має значення, – це мужність.
Субота: Слід так обдумувати свої задуми, щоб навіть невдача принесла вам вигоду.
Неділя: Немає нічого сильнішого, ніж ідея, час якої настав.

Успіх приходить до тих,
хто його прагне...

ДЯКУЮ ЗА УВАГУ!