

ПОГОДЖЕНО

Первинна профспілкова організація
Чернівецького медичного фахового
коледжу

Протокол № 5 від «05» лютого 2024 р.

Голова профспілкової організації

Н. АМЕЛІН



ЗАТВЕРДЖЕНО

рішенням Педагогічної ради
Чернівецького медичного фахового
коледжу

Протокол № 5 від «05» лютого 2024 р.

Голова Педагогічної ради

Ф.КУЗИК



**Методичні рекомендації щодо виконання
державної кваліфікаційної атестації
у Чернівецькому медичному фаховому коледжі**

Професія: 5132 Молодша медична сестра з догляду за хворими

Кваліфікація: молодша медична сестра з догляду за хворими

Методичні рекомендації щодо виконання державної кваліфікаційної атестації в Чернівецькому медичному фаховому коледжі / Укл.: Т.І. Бойчук, Л.М. Авдіковська. Чернівці. 2022. 5 с.

Укладачі:

Бойчук Т.І. – кандидат медичних наук, викладач-методист, викладач вищої кваліфікаційної категорії

Авдіковська Л.М. – викладач-методист, викладач вищої кваліфікаційної категорії

1. Ці Методичні рекомендації розроблені відповідно до Положення "Про порядок кваліфікаційної атестації та присвоєння кваліфікації особам, які здобувають професійно-технічну освіту", затвердженого Наказом Міністерства праці та соціальної політики України і Міністерства освіти України № 201 469 від 31.12.98 та зареєстрованого в Міністерстві юстиції України за № 124/3417 від 01.03.99 та відповідно до Закону України "Про професійно-технічну освіту" і визначають порядок організації й проведення державної кваліфікаційної атестації та присвоєння кваліфікації здобувачам освіти (слухачам), які здобувають професійно-технічну освіту в Чернівецькому медичному фаховому коледжі (далі - Коледж).

2. Кваліфікаційна атестація є вихідним контролем у формі державного кваліфікаційного іспиту й має на меті встановлення готовності осіб, які здобувають професійно-технічну освіту, самостійно виконувати комплекс робіт чи певну роботу з обраної професії відповідно до кваліфікаційної характеристики.

3. Кваліфікаційна атестація базується на державному стандарті професійно-технічної освіти та врахуванні документів, які регламентують організацію освітньо-виробничого процесу в Коледжі.

4. Для проведення державного кваліфікаційного іспиту у Коледжі створюється державна кваліфікаційна комісія.

5. Державна кваліфікаційна комісія у своїй діяльності керується Конституцією України, Законами України «Про освіту», «Про професійно-технічну освіту», іншими законами України та нормативно-правовими актами Кабінету Міністрів України, спеціально уповноваженого центрального органу виконавчої влади у сфері професійно-технічної освіти, міністерств та інших центральних органів виконавчої влади, які стосуються предмета діяльності.

6. Склад державної кваліфікаційної комісії та зміни до нього затверджуються наказом директора Коледжу, за погодженням з відповідним регіональним органом управління професійно-технічною освітою.

Головою державної кваліфікаційної комісії призначається представник роботодавця або замовника підготовки кваліфікованих робітників - керівник, професіонал відповідної галузі виробництва чи сфери послуг; заступником голови - директор або заступник директора Коледжу, членами - старший майстер (майстер) виробничого навчання, викладач з освітньої компоненти професійно-теоретичної підготовки, працівник, відповідальний за організацію курсового професійно-технічного навчання, та інші представники підприємства, установи, організації, де здійснюється курсове чи індивідуальне навчання на виробництві, у сфері послуг.

Представник Коледжу, де організується й проводиться кваліфікаційна атестація, не може бути головою державної кваліфікаційної комісії.

У разі потреби державна кваліфікаційна комісія може залучати для розгляду питань, що стосуються її компетенції, працівників різних служб підприємств, установ та організацій за погодженням з їхніми керівниками.

Строк повноважень державної кваліфікаційної комісії - до одного року.

7. За особами, які залучаються до роботи у складі державної кваліфікаційної комісії, зберігається середня заробітна плата за основним місцем роботи.

8. Основними завданнями державної кваліфікаційної комісії є:

- проведення засідань і прийняття рішень;
- додержання норм і положень нормативно-правових актів, що встановлюють зміст і правила проведення кваліфікаційної атестації;
- документальне та інформаційне забезпечення кваліфікаційної атестації.

9. Відповідно до завдань державна кваліфікаційна комісія:

- встановлює відповідність результатів вихідного контролю обсягів і рівня професійних знань, умінь та навичок осіб вимогам державного стандарту професійно-технічної освіти;

- визначає, керуючись кваліфікаційною характеристикою професії молодша медична сестра з догляду за хворими фактичний рівень кваліфікації й готовності здобувачів освіти (слухачів) Коледжу до самостійного виконання робіт з набутої професії;

- готує обґрунтовані рішення й висновки;

- вносить, у разі потреби, до органів управління професійно-технічною освітою пропозиції щодо поліпшення забезпечення та здійснення підготовки кваліфікованих робітників.

10. Державна кваліфікаційна комісія проводить засідання в терміни, визначені навчальним планом, розкладом проведення державного кваліфікаційного іспиту.

11. До складання державного кваліфікаційного іспиту допускаються особи, які пройшли повний курс навчання й мають позитивні підсумкові оцінки з усіх освітніх компонентів, виробничого навчання та практики.

12. Державний кваліфікаційний іспит включає:

- кваліфікаційну пробну роботу;
- іспит в межах вимог кваліфікаційної характеристики.

У процесі складання державного кваліфікаційного іспиту у період виконання кваліфікаційних пробних робіт державна кваліфікаційна комісія проводить засідання, на яких:

- розглядає підсумкові оцінки успішності, результати виконання кваліфікаційної пробної роботи, виробничу характеристику, щоденник обліку виробничої практики та інші матеріали, що характеризують рівень підготовки кожної особи, яка складає іспит;

- заслуховує пояснення особи про виконання кваліфікаційної пробної роботи;

- проводить оцінку виконання практичних навичок особи в межах вимог кваліфікаційної характеристики професії працівника.

13. Обсяги й рівень знань, умінь та практичних навичок осіб, які пройшли навчання з професії, повинні відповідати вимогам кваліфікаційної характеристики професії працівника та змісту навчального плану, програми.

14. Державний кваліфікаційний іспит вважається нескладеним:

- у випадку браку в кваліфікаційній пробній роботі з вини особи, яка її виконує;

- при невиконанні з вини особи, яка виконує пробну роботу, норм виробітку (часу), встановлених на виконання кваліфікаційної пробної роботи, а також невиконанні особами встановлених виробничих вимог та показників у період складання іспиту;

- якщо за результатами іспиту в особи встановлена відсутність знань, які передбачені кваліфікаційною характеристикою професії працівника.

15. Рішення державної кваліфікаційної комісії про присвоєння особам кваліфікації відповідного рівня заносяться до протоколу, що підписується головою і членами комісії, а також до документів про здобуття професійно-технічної освіти.

16. Особам, які здобувають професійно-технічну освіту, завершили повний курс професійної перепідготовки й успішно пройшли кваліфікаційну атестацію, за рішенням державної кваліфікаційної комісії присвоюється кваліфікація "кваліфікований робітник" з набутої професії і видається свідоцтво встановленого зразка.

17. Органи державного управління професійно-технічною освітою здійснюють контроль за дотриманням порядку кваліфікаційної атестації та присвоєння кваліфікації особам, які здобувають професійно-технічну освіту. Представники цих органів можуть брати участь у роботі державних кваліфікаційних комісій на правах членів цих комісій.

Заступник директора
з навчальної роботи



Тетяна БОЙЧУК