ДОГОВІР

ПРО СПІВПРАЦЮ МІЖ ЧЕРНІВЕЦЬКИМ МЕДИЧНИМ ФАХОВИМ КОЛЕДЖЕМ ТА ОБЛАСНИМ КОМУНАЛЬНИМ НЕКОМЕРЦІЙНИМ ПІДПРИЄМСТВОМ «ЧЕРНІВЕЦЬКА ОБЛАСНА КЛІНІЧНА ЛІКАРНЯ»

03 червня 2026 року м. Чернівці

Чернівецький медичний фаховий коледж, в особі директора **Фрозіни КУЗИК**, що діє на підставі Статуту, з однієї сторони та **обласне комунальне некомерційне підприємство «Чернівецька обласна клінічна лікарня»**, в особі генерального директора **Дмитра ДОМБРОВСЬКОГО**, що діє на підставі Статуту, що далі іменуються «Сторони», а кожен окремо – «Сторона», усвідомлюючи бажання Сторін покращувати їх двостороннє співробітництво та зміцнювати існуючі дружні зв'язки; важливість об'єднання зусиль практичної охорони здоров'я та медичної освіти задля сприяння спільному розвитку їхнього освітнього, професійного та інноваційного потенціалу; розвитку та вдосконалення системи надання послуг первинної, вторинної/спеціалізованої та третинної/високоспеціалізованої медичної допомоги, у тому числі екстреної (невідкладної) допомоги на основі застосування сучасних стандартів; необхідність зміцнення, поглиблення та розширення їх співпраці у сфері належного функціонування та розвитку системи медичної допомоги; керуючись принципами доцільності об'єднання зусиль для досягнення поставленої мети, прозорості та відкритості, спільності інтересів і рівності прав учасників, публічності та добровільності, уклали цей **Меморандум**:

І. ЗАГАЛЬНІ ПОЛОЖЕННЯ

Метою цього Меморандуму є консолідація зусиль Сторін, спрямованих на:

– створення механізмів, які сприятимуть удосконаленню організації та надання якісної та доступної медичної допомоги населенню регіону, ефективному використанню матеріальних та кадрових ресурсів, створення умов для підвищення якості надання медичних послуг

– створення умов для розвитку фахової передвищої освіти, формування спеціальних (фахових) компетентностей здобувачів освіти з урахуванням вимог соціальних партнерів (зовнішніх стейкхолдерів) – наявних та потенційних роботодавців, забезпечення якісної теоретичної та практичної підготовки для виконання на належному рівні своїх професійних завдань та обов'язків

– співпраця Сторін у сфері кадрової політики, спрямована на забезпечення закладу охорони здоров'я висококваліфікованими медичними кадрами, проведення профорієнтаційної роботи, організації практичної підготовки та навчання майбутніх медичних фахівців, сприяння працевлаштуванню випускників

– інформаційну, практичну, науково-дослідницьку, освітню діяльність у сфері надання медичної допомоги, підвищення уваги і обізнаності академічної спільноти, здобувачів освіти та загального населення про новітні організаційні, високоефективні інноваційні технології лікувально-діагностичного процесу, що спрямовані на надання допомоги населенню різних вікових груп

– координацію зусиль щодо інформаційної та освітньо-роз'яснювальної роботи серед населення, серед медичної спільноти закладів охорони здоров'я з метою популяризації необхідних знань та вмінь зі збереження фізичного і ментального здоров'я та формування усвідомленого і відповідального ставлення населення до власного здоров'я як базової цінності життя, а також для залучення студентів коледжу до участі у просвітницьких заходах, організованих закладом охорони здоров'я

– постійне удосконалення та підвищення якості підготовки, перепідготовки та підвищення кваліфікації медичних фахівців з метою забезпечення гідної якості надання послуг у медичній галузі

– здійснення освітніх заходів, спрямованих на розвиток і вдосконалення системи безперервної медичної освіти медичних фахівців

ІІ. НАПРЯМИ СПІВРОБІТНИЦТВА СТОРІН

1. Залучати викладачів коледжу та здобувачів освіти до реалізації спільних програм (заходів, проєктів), спрямованих на підвищення обізнаності населення в цілому та окремих цільових груп щодо заходів, спрямованих на забезпечення населення регіону доступною, своєчасною та якісною медичною допомогою.

2. Спільними зусиллями продовжити впровадження в освітній процес інноваційних технологій, сучасних досягнень медичної науки і практики охорони здоров'я з метою створення умов й мотивації для постійного оновлення та удосконалення професійного рівня, забезпечення фундаментальності та практичної спрямованості підготовки медичних фахівців спеціальності «Медсестринство» ОПП «Акушерська справа», «Сестринська справа», «Лікувальна справа».

3. Проводити спільні заходи профорієнтаційної спрямованості за участі здобувачів освіти випускних груп з метою сприяння працевлаштуванню майбутніх фахівців

4. Сприяти організації навчальної, виробничої та переддипломної практики на базі закладу охорони здоров'я з метою якісної практичної підготовки фахових молодших бакалаврів з використанням найсучаснішого медичного обладнання, новітніх лікувальних, діагностичних технологій, які наявні у закладі охорони здоров'я.

5. Залучати висококваліфікованих фахівців – практикуючих лікарів, сестер медичних/братів медичних закладу охорони здоров'я до освітнього процесу з метою аналізу проблемних ситуацій у відповідній професійній діяльності, навчання на основі досвіду з використанням сучасних нормативів професійної діяльності у сфері охорони здоров'я, стандартів медичного обслуговування, медичних матеріалів, технологій.

6. Об'єднувати зусилля щодо проведення досліджень, пов'язаних із проблемними питаннями забезпечення наступництва у наданні медичної допомоги на різних рівнях та ефективного використання ресурсів системи медичного обслуговування, надання якісної медичної допомоги населенню та шляхів їх вирішення, заходів неформальної та інформальної освіти.

7. Залучати студентів та викладачів Коледжу з однієї сторони, та працівників закладу охорони здоров'я з іншої – задля участі у вирішенні важливих соціальних проблем у напрямку поліпшення стану збереження та зміцнення фізичного та ментального здоров'я населення області.

8. Обмінюватись актуальною інформацією.

9. Об'єднувати зусилля на виконання інших завдань, орієнтованих на досягнення спільної мети.

10. Планувати та проводити спільні заходи (семінари, тренінги, лекції, конференції), розробляти та втілювати інформаційні програми, різноманітні проєкти та акції, спрямовані на популяризацію серед населення теоретичної інформації та практичних вмінь з питань збереження та зміцнення здоров'я, профілактики захворювань.

III. СТРОК ДІЇ МЕМОРАНДУМУ

1. Цей Меморандум набуває чинності з дня його підписання Сторонами і діє до моменту, поки одна зі Сторін не заявить про намір його розірвати. У такому разі, вона має попередити про свій намір іншу Сторону за місяць до моменту розірвання Меморандуму.

2. Будь-які зміни чи доповнення до положень цього Меморандуму узгоджуються Сторонами у письмовому вигляді та набирають чинності з моменту підписання уповноваженими представниками Сторін.

IV. ЗОБОВ'ЯЗАННЯ СТОРІН

1. Взаємні права та обов'язки Сторін за цим Меморандумом не обмежують визначені законодавством повноваження Сторін.

2. Сторони домовилися не розголошувати інформацію, яка отримана в межах співпраці згідно з цим Меморандумом, не передавати її третім особам, окрім випадків, встановлених законодавством України.

V. ПРИКІНЦЕВІ ПОЛОЖЕННЯ

1. Для досягнення цілей, визначених цим Меморандумом, Сторони при розробці та поширенні інформаційних матеріалів передбачають можливість зазначення під час реалізації спільних ініціатив емблем, логотипів, знаків для товарів і послуг, тощо (далі – фірмовий знак) обох Сторін цього Меморандуму. Таке використання фірмового знаку допускається лише протягом строку дії Меморандуму за попереднім письмовим погодженням відповідної Сторони та з дотриманням вимог щодо використання логотипів, встановлених кожною Стороною. Сторона, яка при виготовленні та розповсюдженні інформаційних матеріалів використовує фірмовий знак іншої Сторони, зобов'язана припинити таке використання на першу вимогу Сторони-власника такого фірмового знаку.

2. Меморандум не гарантує виділення чи резервування коштів з боку однієї з Сторін на користь будь-якої зі Сторін, не є договором чи документом,

що має обов'язкову силу, у т. ч. відповідно до чинного законодавства України чи норм міжнародного права. Виключне призначення Меморандуму полягає у тому, щоб викласти рамкову основу намірів Сторін щодо визначених цілей.

3. Зміни та доповнення цього Меморандуму, а також подальший розподіл зобов'язань щодо досягнення мети Меморандуму може бути здійснено на підставі взаємного письмового погодження Сторонами.

4. Усі суперечки між Сторонами, що стосуються виконання та тлумачення цього Меморандуму, регулюються шляхом проведення прямих переговорів між Сторонами або відповідно до вимог законодавства України.

5. Цей Меморандум не покладає на Сторони жодних фінансових зобов'язань, має некомерційний характер та не ставить за мету одержання прибутків.

6. Жодна зі Сторін не має зобов'язань перед іншою щодо виплати будь-якої винагороди при реалізації даного Меморандуму, не передбачає об'єднання майна, коштів та вкладів Сторін, передачі їх у спільну чи часткову власність.

7. При реалізації Меморандуму Сторони зберігають юридичну самостійність.

8. Підписуючи цей Меморандум, Сторони визнають, що дотримання і реалізація положень цього Меморандуму є вагомим внеском у гарантію стабільності і послідовності ініціатив, створення умов для розвитку комунікацій з контролю громадського здоров'я, здорового способу життя тощо.

9. Цей Меморандум укладено у двох автентичних примірниках українською мовою, по одному примірнику для кожної зі Сторін.

10. За згодою Сторін до Меморандуму можуть бути внесені зміни та доповнення, що не суперечать законодавству України.

VI. ЮРИДИЧНІ АДРЕСИ

Чернівецький медичний
фаховий коледж:
м. Чернівці, вул. Героїв Майдану, 60
+38 (067) 305-30-53
E-mail: chern_medcollege@ukr.net

Директор

(підпис)

Фрозіна КУЗИК

ОКНП «Чернівецька обласна клінічна лікарня»:
м. Чернівці, вул. Головна, 137
+38 (050) 103-05-11
E-mail: oknp20okl20@gmail.com

Генеральний директор

(підпис)

Дмитро ДОМБРОВСЬКИЙ